O Metalúrgico

Baixada Santista, 05 de outubro de 2012 nº 229

Veja à quem serve o estado capitalista

As ações trabalhistas impetradas pelo Sindicato em defesa dos direitos dos trabalhadores, na maioria tem decisões contrárias como, por exemplo, o processo de horas extras à partir da fixação do turno e a chamada semana espanhola que, mesmo fixando a jornada, não descaracteriza o revezamento.

Mesmo assim, o Tribunal tenta nos convençer de que a jornada fixa é menos prejudicial aos trabalhadores. Prá quem?

Veja no quadro abaixo os números e o andamento dos processos

1. STISMMMEC X USIMINAS - Processo nº 00008343020125020251
- 1ª Vara do Trabalho de Cubatão
- Ação Trabalhista Coletiva de obrigação de fazer c/c pagamento de adicionais de exposição à riscos ambientais.
AUDIÊNCIA INICIAL DIA 15/10/2012 ÀS 14H

2. STISMMMEC X USIMINAS - Processo nº 00955200925102001
- 1ª Vara do Trabalho de Cubatão
- Ação Trabalhista Coletiva c/c obrigação de fazer - Periculosidade
- Ação julgada procedente em parte, para condenar a empresa à pagar aos empregados ocupantes dos cargos de eletricista e operador que trabalha em casa de força, que tenham reconhecida a exposição intermitente à eletricidade, o pagamento integral do adicional de periculosidade.
- O TRT/SP manteve a decisão de 1ª Instância e a empresa recorreu para o TST (Brasília-DF).

3. STISMMMEC X USIMINAS - Processo nº 00956200925102006
- 1ª Vara do Trabalho de Cubatão
- Ação Coletiva requerendo o pagamento de indenização equivalente ao valor do seguro desemprego.
- O processo foi extinto sem resolução do mérito, tendo em vista que o Juiz considerou indequada a substituição processual.
- O TRT/SP manteve a decisão e o Sindicato recorreu ao TST (Brasília-DF).

4. STISMMMEC X USIMINAS - Processo nº 00111200725102009
- 1ª Vara do Trabalho de Cubatão
- Ação Trabalhista Coletiva requerendo o pagamento de Horas Extras
- A ação foi julgada improcedente
- O TST manteve a decisão de 1ª Instância e do TRT/SP
- O processo retornou para a 1ª Vara do Trabalho em Cubatão e foi arquivado em 14/12/2011.

5. STISMMMEC X USIMINAS - Processo nº 00891200925102009
- 1ª Vara do Trabalho de Cubatão
- Ação Trabalhista Coletiva requerendo o pagamento de Horas Extras - Semana Espanhola
- A ação foi julgada improcedente
- O TRT/SP manteve a decisão de 1ª Instância e o Sindicato recorreu ao TST (Brasília-DF)

(continua no verso)

Quer ficar por dentro da luta? Digite: metalurgicosbs.org.br

Veja à quem serve o estado capitalista *(continuação)*

6. STISMMMEC X USIMINAS E PLANO DE SAÚDE FUNDAÇÃO SÃO FRANCISCO XAVIER - Processo nº 00006709620115020252
- 2ª Vara do Trabalho de Cubatão
- Ação Declaratória c/c obrigação de fazer com Pedido de Tutela Antecipada requerendo que a empresa Usiminas custeie 60% dos procedimentos odontológicos e que não haja a mensalidade imposta para os participantes do Plano.
- Audiência de julgamento marcada para o dia 31/10/2012, às 16h30

7. STISMMMEC X PLANO DE SAÚDE SÃO FRANCISCO XAVIER - Processo nº 00588201044402008
- 4ª Vara do Trabalho de Santos
- O TRT/SP deu provimento parcial ao recurso ordinário do autor e condenou a ré na obrigação de continuar a fazer o parcelamento das despesas

Trabalhadores da AMOI têm assembleia na próxima terça, dia 09

O Sindicato está convocando os trabalhadores da AMOI para assembleia com o objetivo de discutir, elaborar e aprovar a pauta de reivindicações que será encaminhada para a empresa e, assim, dar início às negociações para renovação do Acordo Coletivo 2012/13.

Os trabalhadores interessados em participar da comissão de negociação devem estar presentes, já que serão aprovados pelos participantes da assembleia. A assembleia acontece na terça-feira, dia 09, às 16h30, na sede do Sindicato, em Cubatão, situada na rua Cidade de Pinhal, 91.

Cartas do Zé Protesto

"Zé, estamos a beira de uma catástrofe. Tubulações vazando, gases, vapor, água, galpões caindo, explosões internas nos fornos. Vamos presenciar uma catástrofe com varios óbitos. As demissões vão levar ao fim esta empresa, pois não há gente experiente para fazê-la funcionar. A sociedade santista precisa saber o que está acontecendo."

- Esta é uma situação que preocupa os trabalhadores e todos que os cercam. Por isso, cabe à empresa responder qual seu verdadeiro intuito: tornar-se um matadouro ou sucateá-la com outros fins? Acontece que, as custas de vidas, não! Vamos reagir. Também não nos interessa reclamar sem ter atitude. Ações serão implementadas.

"Zé, na Blanks (manutenção), um assistente de compras foi "promovido". Agora ele é responsável pela fábrica de blanks, o homem virou o cão: instalou o terror na área, grita e humilha os trabalhadores."

- Não sabe nada e quando vira chefinho, quer apavorar. Se a Usimec não tomar providências, vamos denunciar às autoridades como assédio moral.

"Zé, a Usiminas diminuiu a mistura na refeição alegando redução de custos. Logo, logo os trabalhadores vão ter que levar marmita."

- Com a redução de custos, até fazer a refeição na empresa está difícil. Quer ver na prática? Escolha um restaurante na área e vá fazer a refeição. Mas, alimentação não faz parte do bem estar do trabalhador, parte essencial desse processo?

"Zé, no novo LA/LD o pessoal vai ser obrigado a trabalhar de segunda a sábado em dois turnos de 12 horas por dia, e ninguém quer tomar uma providência. Pode isso?"

- A prática de 12 horas vem sendo utilizada em diversos setores, seja com chamadas antecipadas, seja por dobras. Enquanto se desliga a força de trabalho, exige-se de quem fica, trabalho dobrado. Denunciar às instituições que deveriam fiscalizar, o resultado você pode ver neste na frente e no verso deste boletim. Não está na hora de nós mesmos, trabalhadores, darmos a resposta?

Mande a sua bronca para o Zé Protesto. Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail: metalurgicosbs@metalurgicobs.org.br

"Zé, na Engebasa tem um chefe que grita e ofende os trabalhadores. O pessoal está revoltado com tanta humilhação."

- Nessa empresa, há anos os trabalhadores vem sendo humilhados, não tem liberdade para se expressar, não se organizam e, quando alguém questiona, a empresa trata de eliminá-lo. Esse chefe deve se achar seu dono. O capitão do mato voltou. Pergunte à ele se sabe algo sobre o reajuste.

"Zé, está difícil trabalhar na sinterização. No local, além do pó que chega a dificultar a respiração, falta força de trabalho o que provoca dobras e mais dobras."

- A reestruturação Usiminas que, além de reduzir custos, tenta nos tornar polivalentes, máquinas e não seres humanos. Fato é que precisamos reagir e mostrar para a empresa que, aos olhos dela pode não parecer, mas somos seres competentes, capazes de lutar.

"Zé, na Puras está difícil trabalhar."

- Nessa empresa, sempre foi difícil trabalhar. Só que ficou pior: além da escravidão, tem dois pesos e duas medudas. Para quem cai no gosto do chefe, tudo é permitido. Para quem não tem esse privilégio, é só punição.

Telefones dos diretores do Sindicato na Usiminas
Adão: 4062 - Alessandro: 3952 - - Alberto: 3211
Antonio Carlos: 2818 - Elton: 3957
Gato: 3997 - Gladstone: 9138-9015 - Ismael: 2104
Wanderley Noya: 4370 - Rogério: 4016

Telefones dos diretores do Sindicato (Plantão: 3226-3577)
Sassá: 9716-8511 - Sergio Andrade: 9716-8512
Erivaldo: 9141-7566 - Claudio Omena:9141-6282
Cascata: 9141- 7684 - Marcos: 9138-9161 - Wagner: 9143-0946

o metalúrgico *especial* - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMMEC.
Edição: Marcos Senhorães (Jornalista MTb 39795) . Fotos: Marcos Senhorães - Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572.
Impressão: Gráfica do Sindicato. E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br